社会に関するデータ

	2020年3月期 （FY2019）	2021年3月期 （FY2020）	2022年3月期 （FY2021）	2023年3月期 （FY2022）	備考
＜従業員に関する情報＞					
【連結ベース・パート除く】 従業員数	**985**	**986**	**994**	**1,208**	
女性従業員数（比率）	--	417 (42.3%)	423 (42.6%)	516 (42.7%)	
外国人従業員数（比率）	--	204 (20.7%)	196 (19.7%)	175 (14.5%)	
【単体ベース・パート含む】 従業員数	**911**	**965**	**1,008**	**1,071**	
女性従業員数（比率）	454 (49.8%)	479 (49.6%)	516 (51.2%)	573 (53.5%)	
【単体ベース】 従業員数	**720**	**747**	**765**	**819**	
女性従業員数（比率）	305 (42.4%)	310 (41.5%)	328 (42.9%)	364 (44.4%)	
外国人従業員数（比率）	12 (1.7%)	15 (2.0%)	16 (2.1%)	19 (2.3%)	
障がい者雇用数（比率）	37.0 (3.82%)	39.0 (3.76%)	40.0 (3.80%)	41.5 (3.75%)	（※1）
年齢構成別人数					
30歳未満（うち女性人数）	124 (70)	136 (76)	152 (87)	171 (105)	
30代（うち女性人数）	213 (104)	208 (99)	206 (99)	198 (95)	
40代（うち女性人数）	258 (109)	273 (110)	269 (112)	284 (122)	
50代（うち女性人数）	93 (20)	94 (23)	95 (27)	115 (38)	
60歳以上（うち女性人数）	32 (2)	36 (2)	43 (3)	51 (4)	
高齢者（60歳以上）雇用率	4.4%	4.8%	5.6%	6.2%	
管理職数	109	133	121	160	
女性管理職数（比率）	19 (17.4%)	24 (18.0%)	26 (21.5%)	39 (24.4%)	
管理職（マネージャー）数	63	59	80	87	（※2）
女性マネージャー数（比率）	10 (15.9%)	11 (18.6%)	16 (20.0%)	16 (18.4%)	
部長相当職以上（うち女性人数）	-- (--)	-- (--)	24 (7)	30 (6)	
課長相当職（うち女性人数）	-- (--)	-- (--)	56 (9)	57 (10)	
新規マネージャー登用社員数（うち女性人数）	-- (--)	-- (--)	13 (4)	7 (2)	
平均年齢	40.3	40.1	40.1	40.5	
男性	42.5	42.3	42.4	43.1	
女性	37.3	36.9	37.0	37.4	
勤続年数	11.2	12.1	12.1	11.8	
男性	12.2	13.2	13.3	13.1	
女性	9.9	10.5	10.6	10.3	
年度内入社社員数（うち女性社員数）	66 (35)	66 (27)	73 (44)	91 (50)	
新卒採用人数（うち女性社員数）	30 (17)	50 (24)	52 (34)	39 (29)	
中途採用人数（うち女性社員数）	36 (18)	16 (3)	21 (10)	52 (21)	
離職者数（うち女性社員数）	38 (20)	45 (17)	54 (33)	33 (19)	
離職率	5.9%	6.4%	7.2%	4.3%	
新卒3年離職率	6.6%	8.4%	15.2%	16.3%	
平均年間給与（千円）	4,820	5,030	5,321	5,564	
男性平均年間給与（千円）	--	--	5,941	6,320	
女性平均年間給与（千円）	--	--	4,505	4,706	
男女間賃金格差	--	--	75.8%	74.5%	（※3）

社会に関するデータ

	2020年3月期 （FY2019）	2021年3月期 （FY2020）	2022年3月期 （FY2021）	2023年3月期 （FY2022）	備考
有給休暇取得率	57.9%	55.3%	61.0%	61.1%	
有給休暇平均取得日数	10.3	9.5	10.6	11.6	
平均残業時間（月平均）	16.9	18.9	25.2	24.4	
女性育児休暇取得率	100%	100%	100%	100%	
男性育児休暇取得率	30.0%	88.0%	100%	100.0%	（※4）
男性育児休暇取得率	--	--	--	64.7%	（※5）
男性育児休暇平均取得日数	--	5.4	10.0	24.0	
育休からの復職率・定着率	100%	100%	100%	100%	
介護休暇制度利用者数	1	0	0	1	
ボランティア休暇取得者数	0	0	0	0	
【その他社会に関する情報】					
長期欠勤・休職者数	--	--	26	18	
労働災害発生件数	10	9	11	12	
死亡災害事故	0	0	0	0	
行政処分件数	0	0	0	0	
内部通報制度相談件数	0	0	0	0	

（※1）特例子会社含む（グループとして算出）

（※2）管理職（マネージャー）は役職が課長、課長代理以上の者

（※3）男性の賃金に対する女性の賃金の割合を示しております。同一労働に賃金の差は無く、男女間賃金差異の主な要因は、女性の方が育休取得期間が長く、時短勤務適用者が圧倒的に多いなど、総労働時間の差によるものです。管理職における男女間賃金差異は90%を超えており、育休を取得する女性管理職が含まれることや年齢分布を考慮すると、男女間の格差はほぼ解消していると考えています。

（※4）配偶者が出産した男性社員のうち、育休取得可能期限までに育休を取得した者の割合

（※5）「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」（令和5年4月1日施行）第71条の４第１号に従い算出した割合