

# 株式会社新日本科学行動計画

女性管理職を増やし、男女共に仕事と子育てを両立できる環境を整備するため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年4月1日～2029年3月31日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標① 管理職に占める女性の割合を30%以上にする

<取り組み内容>

2023年6月～ 労働者の意識調査の実施

2023年7月～ 一人一人のキャリアプランについて本人と上司とで面談実施

2024年12月～ 管理職育成を目的とした研修の継続的な実施

2025年～ 公平な育成・評価について、上司へのヒアリング

2026年～ 公平な昇格のために基準や運用が適切であるかの見直し

目標② 女性の育児休業取得率100%、男性の育児休業取得率100%

<取り組み内容>

2023年4月～ 対象となる男性社員およびその上司へ、人事担当者より育児休業取  
得促進の資料を作成し、案内・面談

2023年5月～ 仕事と家庭の両立に関する不安を解消するため、労働者同士による  
情報共有の機会を設定

2023年7月～ 社員の満足度の調査

2024年8月～ 育休取得事例の紹介

2025年～ 育休取得状況についてのヒアリングと見直し