

株式会社新日本科学行動計画

女性管理職を増やし、男女共に仕事と子育てを両立できる環境を整備するため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2023年3月31日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標① 管理職に占める女性の割合を20%以上にする

<取り組み内容>

2021年6月～ 労働者の意識調査の実施

2021年10月～ 労働者一人一人のキャリアプランについて本人と上司とで面談実施

2021年12月～ 管理職育成を目的とした研修の継続的な実施

2022年3月～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング

2022年9月～ 公平な昇格のために基準や運用が適切であるかの見直し

目標② 女性の育児休業取得率100%、男性の育児休業取得率100%

<取り組み内容>

2021年4月～ 対象となる男性社員およびその上司へ、人事担当者より育児休業取
得促進の資料を作成し、案内

2021年8月～ 仕事と家庭の両立に関する不安を解消するため、労働者同士による
情報共有の機会を設定

2022年4月～ 対象となる男性社員およびその上司へ、2回目の育児休業取得につい
て案内