

## 株式会社新日本科学 次世代育成支援対策行動計画【第4期】

仕事と家庭の両立支援の更なる充実を図ることで、社員自らの能力を発揮できるように雇用環境を整備するとともに、次世代育成支援対策に取り組む企業として社会的にPRするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年5月1日～2024年3月31日

2. 内容

### 目標1：男性育児休暇の取得率向上

達成指標： 計画期間の男性育休取得率が13%以上

<対策>

2019年5月～ 委員会設立検討、企画の検討、実施

### 目標2：女性労働者の能力向上・キャリア形成を支援する取り組みの推進

達成指標：女性労働者能力の向上のための取組またはキャリア形成を支援するための研修取組、昇格意欲の喚起または管理職に必要なマネジメント能力等の付与のための研修、あるいは管理職に対する企業トップ等による女性の活躍推進および能力発揮に向けた職場風土の改革に関する研修等の取組など（特例認定基準11項）の実施項目数2以上

<対策>

2019年5月～ 各種研修の企画・実施

### 目標3：働き方改革の推進

達成指標：職員の作業効率化を目的とした電子システム導入実績が1件以上

<対策>

2019年5月～ 各種機器の選定、導入